



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงเพชร หน่วยงาน .....โรงพยาบาลกำแพงเพชร.....  
สถานที่ตั้ง ๔๒๘ ถนนราชดำเนิน ๑ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นายสุรศักดิ์ ไบเนียม โทรศัพท์ ๐๕๕-๐๒๒๐๒๐.....

จำนวนบุคลากร.....๑,๓๕๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑,๐๘๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น.....๑๙.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....รวม.....๕๙,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงานรวมทุกโครงการ จำนวน.....๕๙,๘๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรและจิตอาสา โรงพยาบาลกำแพงเพชร
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ

คุณธรรม

- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง

สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ และนำไป  
ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน

- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพ ในการทำงาน
- บุคลากรของโรงพยาบาล ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ  
พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

- ทุกหน่วยงานของรพ.เครื่องมือพัฒนาจิต ที่เป็นวิถีองค์กร ที่ยั่งยืน

- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มี  
ส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

- บุคลากรมีกิจกรรมเร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียน เพื่อใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย  
และลดต้นทุน

- ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง ได้เข้าถึงฟังได้ใส่ใจบริการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ยึดศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และขยายเครือข่ายเพิ่มแกนนำและฝึกสมาธิสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (MIO) ,สมาธิบำบัด ในระบบสุขภาพ สู่ระดับชุมชน และเครือข่าย CUP ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์
- มีการสร้างและขยายเครือข่ายร่วมมือพัฒนาโดยสร้างความเข้มแข็งสู่ชุมชน โดยกำหนดแนวทางร่วมกัน ร่วมพัฒนา
- ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง ได้เข้าถึงฟังได้ใส่ใจบริการใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า ยึดศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และขยายเครือข่ายเพิ่มแกนนำทำสมาธิแบบ SKT ในการบำบัดควบคู่กับการรักษาโรค,สมาธิบำบัด ในระบบสุขภาพ สู่ระดับชุมชน และเครือข่าย CUP ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร
- บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- บุคลากรมีวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม
- บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ต่อตนเอง ส่วนรวมและองค์กร ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ
- บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์เพื่อส่วนรวม